

**СОГЛАШЕНИЕ
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ, ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ И
ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2005 - 2007 ГГ.**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Правительства Пензенской области, Пензенской областной Федерации профсоюзов и объединений работодателей, именуемые в дальнейшем сторонами,

действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральным законодательством и законодательством Пензенской области, признаем, что основным условием постоянного роста и достижения достойного уровня жизни населения должен стать подъем экономики области,

руководствуясь необходимостью сохранения согласия в обществе, обеспечения государственных минимальных стандартов и гарантий для всех граждан области,

стремясь к развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений,

обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних коллективных переговоров и консультаций, и признавая их в качестве правового акта,

заключили на основании Федерального закона "О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений", Закона Пензенской области "О системе партнерства в сфере социально-трудовых отношений" настоящее соглашение, определяющее согласованные позиции сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на областном уровне в ходе проведения социально-экономической политики в 2005 - 2007 гг. и совместные действия по его реализации.

I. Экономическая политика

1.1. Принять меры, способствующие, как минимум, удвоению ВВП за предстоящее десятилетие, в связи с чем активно проводить модернизацию производства, приобретать современное оборудование, развивать инновации и высокие технологии, совершенствовать систему управления с учетом принципов и условий рыночной экономики, отработать механизм стимулирования динамично развивающихся предприятий.

1.2. Обеспечить выполнение "Программы экономического и социального развития Пензенской области на 2003 - 2008 гг.". Периодически, не реже чем один раз в год, заслушивать на заседаниях трехсторонней комиссии отчет ответственных лиц о ходе реализации данной программы.

1.3. Добиваться реализации комплексных программ, направленных на подъем экономики, развитие производства конкурентоспособной продукции, малого и среднего предпринимательства, потребительской кооперации, межрегиональных хозяйственных связей, укрепление экономического и финансового положения организаций, повышение инвестиционной активности, сохранение рабочих мест и обеспечение занятости населения, для чего осуществлять взаимные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, налоговой политики, совершенствования межбюджетных отношений с главной ориентацией на повышение уровня жизни населения.

Вносить предложения в Законодательное Собрание Пензенской области по совершенствованию бюджетного и налогового законодательства, относящегося к компетенции Пензенской области.

1.4. Способствовать включению организаций промышленного комплекса в утвержденные и формируемые федеральные и областные целевые программы, содействовать погашению им долгов за выполненный государственный заказ.

1.5. Взвешенно и экономически обоснованно подходить к процедуре банкротства, своевременно предпринимать меры по предупреждению несостоятельности предприятий. Вернуться к практике проведения работы региональной межведомственной комиссии по рассмотрению финансового состояния предприятий. Содействовать сохранению трудовых коллективов и обновлению производства.

1.6. Управлению ценовой политики и ценообразования Пензенской области, Региональной Энергетической Комиссии (РЭК) обеспечить реализацию государственной политики в области регулирования и контроля за ценами и тарифами. Изменения тарифов на электрическую и тепловую энергию производить с учетом доведения до экономически обоснованного уровня в рамках установленных предельных уровней тарифов. При изменении тарифов на жилищно-коммунальные, ритуальные, пассажирские и другие социально значимые услуги населению учитывать их соответствие темпам роста среднего уровня доходов населения.

1.7. Профсоюзные органы содействуют политике стабилизации работы предприятий, их развитию, улучшению экономического и финансового состояния, вносят по этим проблемам предложения, вовлекают работников в процессы повышения эффективности производства, добиваются заключения коллективных договоров, соглашений и их исполнения.

1.8. Для обеспечения устойчивой и надежной работы электроэнергетического комплекса Пензенской области и в целях бесперебойного предоставления населению и организациям гарантированных услуг содействовать погашению долгов перед ОАО "Пензаэнерго" и ООО "Тепловая сетевая компания".

1.9. В ходе исполнения областного и муниципальных бюджетов добиваться в счет дополнительных доходов, полученных сверх утвержденных в бюджетах, направления средств предприятиям жилищно-коммунального хозяйства и строительного комплекса на погашение задолженности за выполненные работы.

1.10. Сохранить финансовую поддержку отрасли "Сельское хозяйство" в форме субсидирования части затрат сельскохозяйственных товаропроизводителей области, включая фермерские и личные подсобные хозяйства, промышленные предприятия, выпускающие сельскохозяйственную технику, а также другие предприятия агропромышленного комплекса, по уплате процентов за целевые коммерческие кредиты.

1.11. Проводить политику структурной перестройки производственных отношений на селе, включая создание интегрированных и кооперативных структур в области производства, переработки и реализации продукции сельского хозяйства, восстановления специализированных птицеводческих и животноводческих комплексов, развивать социальную структуру села.

1.12. В целях стимулирования деятельности промышленных и сельскохозяйственных предприятий по повышению производительности труда, конкурентоспособности продукции и услуг, поддержки лучших товаропроизводителей, определения и поощрения предприятий, которые добиваются наилучших финансово-экономических, производственных и социальных показателей своей деятельности, продолжить работу по организации соревнований (конкурсов) на предприятиях промышленного и агропромышленного комплексов области. Ежегодно выделять из областного бюджета на эти цели средства в сумме 1,77 млн. руб. для предприятий сельского хозяйства и 800 тыс. руб. для промышленных предприятий области.

1.13. Повсеместно добиваться внедрения в организациях систем качества, отвечающих требованиям международных стандартов, повышения профессионального мастерства работников. Заключать договоры с учреждениями профессионального образования о взаимодействии по подготовке квалифицированных кадров.

1.14. Ввести в систему регулярное проведение конкурсов профессионального мастерства на промышленных предприятиях и на уровне районов, городов, области.

1.15. Продолжить практику субсидирования части процентной ставки по кредитам, привлекаемым субъектами малого предпринимательства, зарегистрированными и осуществляющими предпринимательскую деятельность в сельских и других населенных пунктах, за исключением городов областного значения, на реализацию бизнес-проектов в приоритетных отраслях экономики Пензенской области, прошедших конкурсный отбор.

II. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

2.1. Продолжить работу областной межведомственной комиссии по своевременной выплате заработной платы, при этом шире принимать меры административной ответственности к руководителям, нарушающим сроки оплаты труда, и информировать трудовые коллективы о вскрытых фактах нарушений действующего законодательства. Повысить эффективность работы аналогичных городских и районных комиссий.

2.2. Считать приоритетным направлением в работе сторон дальнейшее повышение жизненного уровня населения, доходов работающих граждан, в связи с чем, начиная с 2005 г., обеспечить установление минимальных размеров тарифных ставок и окладов работникам предприятий всех форм собственности, в т.ч. занятым у работодателей - физических лиц, на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, рассчитанного по Пензенской области.

2.3. Обеспечить в сроки, установленные действующим законодательством, выплату заработной платы работникам всех отраслей. В случае задержки выдачи заработной платы по вине работодателя выплачивать денежную компенсацию в размере, не ниже предусмотренной ст. 236 Трудового кодекса РФ.

2.4. Оказывать финансовую поддержку из бюджетов всех уровней предприятиям пассажирского транспорта, городского электрического и пригородного пассажирского железнодорожного транспорта в объемах, необходимых для компенсации разницы между расчетным и установленным тарифами на перевозки.

2.5. Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах организаций всех форм собственности:

- индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в соответствии с данными госстатистики;
- конкретные сроки (графики) погашения долгов по заработной плате;
- соотношение тарифной части заработка на уровне не ниже двух третей от общего его размера;
- стимулирующие доплаты и надбавки для повышения профессионального мастерства работников;
- механизм дифференциации уровня оплаты труда руководителей, специалистов и работников ведущих профессий;
- меры по увеличению доли заработной платы в себестоимости выпускаемой продукции, оказываемых услуг.

2.6. При формировании бюджета области на последующий год предусмотреть в нем финансирование расходов на заработную плату работникам организаций бюджетной сферы из расчета не ниже тарифных ставок (окладов) единой тарифной сетки, утвержденной федеральным законодательством, а также с учетом повышения заработной платы в 2005 г. на 20%.

2.7. Сохранить работникам государственных, муниципальных, образовательных и культурных учреждений надтарифный фонд в размере не ниже 25% от фонда оплаты труда, сформированного с учетом компенсационных выплат, а работникам здравоохранения - в соответствии с законодательством об оплате труда.

При наличии возможности установить единовременную выплату молодым специалистам с высшим образованием, поступающим на работу в муниципальные организации бюджетной сферы.

2.8. Предоставлять целевые субвенции в бюджеты дотационных районов и городов области в целях своевременной выплаты текущей заработной платы работникам бюджетной сферы.

2.9. Осуществлять мониторинг в городах и районах своевременной выплаты заработной платы работникам жилищно-коммунального хозяйства.

2.10. В целях повышения доходов установить работникам предприятий ЖКХ с 2005 г. коэффициент тарифной ставки 1 разряда для рабочих профессий 1,6.

2.11. Профсоюзы через коллективные договоры, соглашения, посредством участия представителей в примирительных комиссиях, трудовом арбитраже, судебных заседаниях и других инстанциях защищают законные права и интересы работников по вопросам оплаты труда, осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов, вносят предложения в областные законы и правительственные постановления по условиям заработной платы, расчетам потребительского бюджета и другим, связанным с трудом вопросам.

2.12. Внести предложение в областное Законодательное Собрание о принятии Закона Пензенской области "О заработной плате".

III. Развитие рынка труда и гарантии занятости населения

3.1. Обеспечить реализацию "Программы содействия занятости населения Пензенской области на 2002 - 2005 гг." и последующие годы, направленной на смягчение социальной напряженности, повышение конкурентоспособности рабочей силы и создание условий для достижения соответствия между спросом и предложением на региональном рынке труда.

3.2. В целях обеспечения дополнительных гарантий занятости для безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалидов, молодежи, молодых специалистов и др.), обеспечивать их трудоустройство в соответствии с действующим законодательством о квотировании.

3.3. Работодатели при наличии средств обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, обеспечение полной занятости персонала, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.

3.4. В случае массовых высвобождений работников органы местного самоуправления на основе консультаций с работодателями и профсоюзами принимают экстренные решения о приостановке сокращения работников до 6 месяцев или поэтапном их высвобождении в течение года с дальнейшим трудоустройством. Центры занятости совместно с работодателями создают комиссии экстренной помощи и разрабатывают мероприятия по смягчению отрицательных последствий при массовом высвобождении.

3.5. Регулярно проводить ярмарки вакансий рабочих и учебных мест. Постоянно размещать в электронных и печатных СМИ информацию о положении на рынке труда.

3.6. Один раз в полгода информировать региональную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о результатах выполнения программы занятости

населения, положении дел на рынке труда и его прогнозе в связи с осуществлением планов структурной перестройки экономики.

3.7. Профсоюзы через коллективные договоры и соглашения добиваются сохранения рабочих мест, создания новых производств, повышения квалификации и переобучения работников, предоставления им социальных гарантий, представляют интересы членов профсоюзов при разрешении трудовых конфликтов, принимают меры по защите их трудовых прав, оказывают консультативную и правовую помощь.

3.8. Обеспечивать материальную поддержку безработных граждан в соответствии с федеральным законодательством, создание условий для трудоустройства, в т.ч. путем участия в общественных работах.

3.9. Повышать трудовую мобильность рабочей силы, ее конкурентоспособность на рынке труда путем совершенствования системы профессионального обучения и переобучения безработных граждан и незанятого населения, при этом особое внимание обращать на общеобразовательную и профессиональную подготовку молодежи, для чего разработать специальную программу, ориентированную на улучшение учебно-производственного процесса и обновление материальной базы образовательных учреждений, восстановление шефских отношений с производственными предприятиями в целях прохождения на них производственной практики учащихся с последующим их трудоустройством.

3.10. Принимать конкретные меры по обеспечению занятости населения в депрессивных городах и районах области, где уровень безработицы превышает региональный показатель.

3.11. Разрабатывать и реализовывать территориальные программы по организации общественных работ для временной занятости населения, в т.ч. подростков и учащейся молодежи в период каникул.

3.12. Создать региональный совет по кадровой политике при Правительстве области и разработать комплексную программу управления кадровым потенциалом.

3.13. В целях адаптации и закрепления на предприятиях молодых рабочих и специалистов гарантировать им зарплату не ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения, а также предоставление первоначального денежного взноса на льготных условиях для строительства жилья, места в общежитиях на основании квот, установленных муниципальными образованиями, на балансе которых находятся общежития.

IV. Социальное страхование, социальная защита, отрасли социальной сферы

4.1. Добиваться сохранения объемов и качества бесплатно предоставляемых социально значимых государственных услуг на образование, охрану здоровья, медицинскую помощь, культуру, спорт.

Не допускать необоснованного закрытия, репрофилирования и передачи коммерческим структурам медицинских, аптечных, образовательных, детских дошкольных учреждений, санаториев-профилакториев, объектов культуры под другие цели.

4.2. На основании решений органов местного самоуправления обеспечить льготный проезд на автобусном транспорте в весенне-летний и осенний периоды в садово-огородные кооперативы за счет средств соответствующих бюджетов.

4.3. Предусмотреть в бюджетах всех уровней средства на финансирование отпусков работников бюджетной сферы в соответствии с законодательством не менее 28 календарных дней, а для лиц, занятых на работах с вредными условиями труда, - с учетом дополнительных отпусков.

4.4. Усилить контроль за безопасностью и качеством товаров (работ, услуг) совместными действиями органов государственного контроля, местного самоуправления, общественных организаций по защите прав потребителей, принимать меры к недопущению распространения недобросовестной рекламы.

4.5. Оказать Центру примирительных процедур необходимую помощь в деле осуществления трудового арбитража.

4.6. Профсоюзы осуществляют защиту социальных гарантий трудящихся, реализацию социально-экономических программ через коллективные договоры и соглашения, представляют интересы членов профсоюзов при рассмотрении индивидуальных споров, участвуют в урегулировании коллективных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством.

4.7. Производить оплату вынужденных отпусков (время простоя не по вине работника) согласно ст. 157 Трудового кодекса РФ.

4.8. В целях недопущения массового сокращения работников учреждений образования, здравоохранения, культуры, физкультуры и спорта обеспечить финансирование бюджетных

учреждений в объемах, утвержденных в соответствующих бюджетах с учетом утвержденных нормативных документов.

4.9. Обеспечить выделение необходимых средств на обязательные профилактические осмотры детей и молодежи, обучающихся в системе образования.

4.10. Руководители организаций всех форм собственности неукоснительно обеспечивают:

- выполнение пенсионных законов;

- своевременное и в полном объеме перечисление обязательных взносов на страховую и накопительную части пенсий;

- предоставление в установленные сроки достоверных индивидуальных сведений о лицах, застрахованных в системе государственного пенсионного страхования;

- предусматривают в коллективных договорах обязанность работодателя по своевременному и полному перечислению страховых взносов в Пенсионный фонд и ответственность за ненадлежащее исполнение.

4.11. Объединениям профсоюзов:

- активизировать работу по принятию документов, гарантирующих исполнение работодателями обязательств, связанных с реализацией пенсионных прав работников;

- организовать работу на предприятиях, в учреждениях, организациях по включению в коллективные договоры вопросов, связанных с защитой пенсионных прав граждан;

- проводить широкую разъяснительную работу о ходе пенсионной реформы.

4.12. Отделению Пенсионного фонда Российской Федерации по Пензенской области и управлениям ПФР продолжить работу по реализации пенсионной реформы в области, при этом совместно с налоговыми и другими заинтересованными государственными и общественными структурами принимать действенные меры по предупреждению негативных последствий, имеющих место при применении нового пенсионного законодательства.

4.13. В целях обеспечения прав гражданина бесплатную медицинскую помощь работодатель обязан в отношении своих работников заключить договор обязательного медицинского страхования со страховой медицинской организацией и своевременно, в полном объеме, осуществлять уплату средств на обязательное медицинское страхование.

При неуплате средств на обязательное медицинское страхование работодатель несет ответственность по оплате медицинской помощи, оказанной работающим гражданам в рамках территориальной программы обязательного медицинского страхования.

4.14. Обеспечить финансирование льгот на жилищно-коммунальные, транспортные и другие услуги работникам бюджетной сферы, проживающим на селе, ветеранам труда, труженикам тыла, лицам, подвергшимся репрессиям, в соответствии с законодательством области.

4.15. При наличии финансовых ресурсов предусматривать средства в пределах одного процента от фонда оплаты труда на частичную оплату путевок на санаторно-курортное лечение для работников хозрасчетных предприятий в коллективных договорах, а для сотрудников непромышленной сферы - в бюджете области.

4.16. Сохранить количество детей и подростков, оздоравливаемых во всех типах лагерей и на базе местных санаториев, а также предусматриваемые на эти цели денежные расходы в объеме не ниже прошлых лет с учетом роста цен и тарифов.

4.17. Содействовать оформлению прав на льготное пользование землей детскими оздоровительными, санаторно-курортными учреждениями, организациями культуры и здравоохранения, спорта и туризма.

4.18. В целях пропаганды здорового образа жизни, отвлечения работающих граждан от вредных привычек активизировать работу в трудовых коллективах по организации спортивных и культурно-массовых мероприятий, постоянно проводить на предприятиях спартакиады, смотр-конкурсы художественной самодеятельности, предусматривать эти мероприятия и финансирование по их проведению в коллективных договорах.

4.19. Обеспечить компенсацию стоимости проезда в городском общественном транспорте работникам участковых и патронажных служб учреждений здравоохранения при выполнении ими служебных обязанностей.

4.20. Развивать и совершенствовать систему ипотечного кредитования для строительства жилья под залог недвижимости и целевую программу "Дом для молодой семьи".

V. Защита трудовых прав, охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

5.1. В целях реализации государственной политики в области охраны труда и обеспечения конституционного права работников на труд, усиления государственного и общественного контроля, соблюдения соответствующего законодательства проводить в организациях всех форм собственности целенаправленную работу по созданию условий, отвечающих требованиям

безопасности и гигиены труда, аттестацию рабочих мест, сертификацию производственных объектов.

5.2. Обеспечить выполнение областной целевой программы по улучшению условий и охраны труда в Пензенской области.

5.3. Продолжить обучение и аттестацию руководителей, специалистов и профактива по вопросам охраны труда и трудового законодательства.

5.4. Предусматривать в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени (не менее 2-х часов в неделю) уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзных комитетов для выполнения возложенных на них общественных обязанностей по контролю за состоянием рабочих мест и созданием условий для работы, предусмотренных законодательством.

5.5. Обеспечить финансирование расходов на обследование и вакцинацию работников учреждений здравоохранения, работающих в условиях, способствующих заражению парентеральными гепатитами.

5.6. Обеспечить своевременность платежей по возмещению вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, особенно при реорганизации и ликвидации предприятий.

5.7. Организовывать и проводить ежегодные смотры-конкурсы по охране труда в организациях области по отраслевому принципу.

5.8. Совершенствовать систему экологического мониторинга, обеспечивать реализацию первоочередных мер по улучшению экологической обстановки и охране окружающей среды в области.

5.9. Обеспечивать финансирование мероприятий по охране труда, аттестации и сертификации рабочих мест в государственных и муниципальных учреждениях.

5.10. Работодатели неукоснительно выполняют требования законодательства по охране труда, обеспечивают безопасные условия труда, создают на предприятиях службы, вводят штатные должности специалистов по охране труда, совместно с профсоюзами на паритетных условиях организуют работу комитетов (комиссий), обеспечивают работников спецодеждой, другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, регулярно проводят медицинские осмотры работников, осуществляют обязательное социальное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обеспечивают финансирование проведения противогриппозной вакцинации своих работников в целях предупреждения массовых заболеваний гриппом.

5.11. Профсоюзы осуществляют общественный контроль за соблюдением прав работников в сфере охраны труда, участвуют в расследовании несчастных случаев, вносят предложения в органы управления по совершенствованию действующего законодательства об охране труда и социальной защите работающих и лиц, пострадавших на производстве, защищают их права и интересы в судебных инстанциях, оказывают бесплатную консультационную помощь.

VI. Социальное партнерство и координация действий сторон соглашения

6.1. В соответствии с Законом Пензенской области "О системе партнерства в сфере социально-трудовых отношений" стороны стоят на позициях равноправия и паритетных отношений, придерживаются принципов взаимного уважения, доверия и считают основной целью социального партнерства реализацию социальных программ, направленных на повышение жизненного уровня населения области на основе динамичного развития экономики.

6.2. Постановления и распоряжения Правительства Пензенской области, затрагивающие интересы населения и экологическую обстановку в регионе, принимаются с учетом мнения профсоюзов и объединений работодателей.

6.3. Стороны обязуются официально информировать друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

6.4. Стороны признают действия отраслевых тарифных соглашений, принятых на федеральном уровне, обязательное заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и отраслевых тарифных, территориальных соглашений в городах и районах области, содействуют становлению и расширению практики двух- и трехсторонних консультаций, переговоров по социальным и иным связанным с трудом вопросам, а также развитию связей региональной трехсторонней комиссии с аналогичными комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений городов и районов области.

6.5. Работодатели не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов на предприятиях, в организациях всех форм собственности, деятельности технической и правовой

инспекции труда профсоюзов, посещению профсоюзными представителями организаций и рабочих мест для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав по защите социально-трудовых интересов работников и ежемесячно бесплатно перечисляют на счета профсоюзных организаций членские профсоюзные взносы из заработной платы работников согласно ст. 377 Трудового кодекса РФ, ст. 28 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

6.6. Предложить Пензенской государственной телерадиокомпани предоставлять сторонам трехстороннего Соглашения ежемесячно бесплатно по 10 мин. эфирного времени на радио и телевидении для освещения хода выполнения Соглашения.

6.7. Стороны признают настоящее Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим принципы проведения согласованной социально-экономической политики в области на 2005 - 2007 гг., и принимают на себя обязательства руководствоваться Соглашением, соблюдая все его условия, и нести предусмотренную законодательством Российской Федерации и Пензенской области ответственность за нарушение или невыполнение его положений и уклонение от участия в переговорах.

6.8. Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в социальной и экономической сферах, совершенствуют действующий порядок их разрешения, в том числе с использованием механизма досудебной защиты социально-трудовых прав работников, оказывают необходимую помощь в рамках создаваемого в области Трудового арбитражного суда по разрешению коллективных и индивидуальных трудовых споров.

6.9. При наличии на предприятиях нескольких профсоюзных организаций Федерация профсоюзов берет на себя обязательства по заключению соглашения между ними и выработке консолидированной политики.

6.10. Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами, распространяется на все отрасли и города, районы области, является обязательным для исполнения всеми органами государственного управления и органами управления муниципальных образований, предприятиями различных форм собственности и действует до заключения нового Соглашения.

6.11. В месячный срок после подписания Соглашения каждая из сторон разрабатывает комплекс мер, необходимых для выполнения совместно взятых на себя обязательств, представляет их в Министерство здравоохранения и социального развития Пензенской области для рассмотрения на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.12. Соглашение обязательно для исполнения сторонами, его подписавшими. Каждая из сторон признает ответственность за реализацию Соглашения в пределах своих полномочий. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по решению областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.13. Контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешением разногласий, возникающих при этом, осуществляет областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

Министерства, управления, комитеты, ведомства, ответственные за выполнение обязательств Соглашения, по итогам полугодия представляют информацию в Министерство здравоохранения и социального развития о ходе их выполнения. Итоги выполнения Соглашения обсуждаются на заседаниях трехсторонней комиссии, которая информирует граждан о результатах выполнения Соглашения через средства массовой информации.

6.14. В течение срока действия Соглашения в случае выполнения всех его пунктов стороны воздерживаются от каких-либо санкций по отношению друг к другу.

Соглашение рассматривается и принимается на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Текст Соглашения в месячный срок после его принятия публикуется в областных средствах массовой информации.

Настоящее Соглашение подписали:

От Правительства
Пензенской области:
первый
заместитель Губернатора
А.И.ЧЕРНИЦОВ

От Федерации профсоюзов
Пензенской области:
Председатель

Федерации профсоюзов
А.Ф.ГЛУХОВ

От работодателей:
Президент Ассоциации
пензенских промышленников
и товаропроизводителей
С.Р.МКРТЧЯН

От Управления
сельского хозяйства:
В.Г.РЕЗНИЧЕНКО

31 декабря 2004 года
